

## Grund des Anschlusses

- Wir wünschen eine Offerte
- Wir wünschen eine Plananpassung
- Wir wünschen einen Vertragsabschluss. Es handelt sich um:
  - Eine Firmen-Neugründung
  - Ein Spin-off eines bei der Veska PK bestehenden Anschlusses
  - Übernahme von einer anderen Pensionskasse
    - Rentner verbleiben bei der früheren Pensionskasse
    - Alters- und Hinterlassenenrenten werden übertragen (temp. IV-Renten können nicht übernommen werden!)

## Bisherige Vorsorgeeinrichtung

\_\_\_\_\_

## KTG-Versicherer

\_\_\_\_\_

## Angaben des Arbeitgebers

Name des Arbeitgebers

\_\_\_\_\_

Strasse

\_\_\_\_\_

Postfach

\_\_\_\_\_

PLZ und Ort

\_\_\_\_\_

## Kontaktperson

Name und Vorname

\_\_\_\_\_

Funktion beim Arbeitgeber

\_\_\_\_\_

Telefonnummer

\_\_\_\_\_

E-Mail-Adresse

\_\_\_\_\_

## Vertragsdaten

Gewünschter Vertragsbeginn

\_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_ . \_\_\_\_\_

Kreis der Versicherten

- Gesamtes Personal       Kadermitglieder

\_\_\_\_\_

## Versicherungsplan

(Die Höhe der Spar- und Risikobeiträge sind aus dem Beiblatt Versicherungspläne zu entnehmen)

Pläne ohne Koordinationsabzug  A.1    A.2    A.3    A.4    A.5

A.6    A.7    A.8    A.9

Pläne mit Koordinationsabzug  B.1    B.2

Koordinationsabzug fix

Koordinationsabzug analog Beschäftigungsgrad

## Wählbare Parameter

### Zusatz-Risikoversicherung

- Nein       40%       50%       60%

### Wahlplan

- Kein Wahlplan       Medium       Medium und Max

Es kann nur ein Wahlplan gewählt werden, wenn der Arbeitgeber mindestens 55% der Sparbeiträge (Medium) bzw. 60% der Sparbeiträge (Medium und Max) übernimmt.

## Eintrittsschwelle

**Mindestlohn**  Mindestlohn gemäss BVG  50% des Mindestlohnes gemäss BVG

**Maximallohn**  3-fache maximale AHV-Altersrente  
 6-fache maximale AHV-Altersrente  
 18-fache maximale AHV-Altersrente

**Lohndefinition** AHV-pflichtiger Jahreslohn, vermindert um nur gelegentlich anfallende Lohnanteile.

**Diese Lohnbestandteile werden zusätzlich versichert**  Inkonvenienzschädigungen  
 \_\_\_\_\_

**Finanzierung der Sparbeiträge**  Arbeitgeber übernimmt 50% der Kosten  
 Arbeitgeber übernimmt 55% der Kosten  
 Arbeitgeber übernimmt 60% der Kosten  
 Arbeitgeber übernimmt 2/3 der Kosten

**Finanzierung der Risikobeiträge**  Arbeitgeber übernimmt 50% der Kosten  
(ordentliche Risikobeiträge)  Arbeitgeber übernimmt 2/3 der Kosten  
 Arbeitgeber übernimmt die Gesamtkosten

**Finanzierung der Zusatzbeiträge**  Arbeitgeber übernimmt 50% der Kosten  
(Beitrag für Zusatz-  Arbeitgeber übernimmt 2/3 der Kosten  
Risikoversicherung)  Arbeitgeber übernimmt die Gesamtkosten  
 Keine Zusatz-Risikoversicherung gewünscht

**Weiterversicherung nach dem Rentenalter**  Keine Sparbeiträge gewünscht  
 unveränderte Weiterführung bis Alter 70

## Allgemeine Hinweise zum Vertragabschluss

- Das Vorsorgereglement kann auf unserer Homepage jederzeit heruntergeladen werden. Dieser Antrag definiert nur die wählbaren Parameter gemäss Anhang 3 zum Vorsorgereglement der Veska Pensionskasse.
- Bei einem Neuabschluss erheben wir einen einmaligen Unkostenbeitrag von CHF 2'500.00.
- Der Arbeitgeber ist sich bewusst, dass er sich beim Abschluss in die Wertschwankungsreserven und die versicherungstechnischen Rückstellungen einkaufen muss. Der fällige Betrag kann erst bei Vorliegen der definitiven Jahresrechnung (vor Vertragsabschluss) definitiv bestimmt werden.
- Das Bestehen einer Krankentaggeldversicherung über 2 Jahre ist zwingend.
- Die Vertragsdauer beträgt mindestens 1 Kalenderjahr.

Ort / Datum: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_

## Bemerkungen:

Ist in den nächsten drei Jahren eine erhebliche zahlenmässige Veränderung des Versichertenbestands absehbar?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## Beilagen (Exeldatei):

Bestandsliste der aktiv Versicherten  Übersicht Schadenverlauf der letzten 5 Jahre  
 Bestandesliste der Rentenbezüger (erst ab 20 Versicherten)